Programme de Mentorat LES France
Réunion d'information – 20 Janvier 2021

LES FRANCE
LICENSING EXECUTIVES SOCIETY

All pictures from www.pexels.com, photos libres de droit

Qu’est ce que le mentorat?

Un échange stimulant et confidentiel entre un mentor et un mentoré, pour favoriser le développement personnel et professionnel du mentoré, grâce à l’expérience et l’expertise du mentor.

LES FRANCE
LICENSING EXECUTIVES SOCIETY

www.pexels.com, photo libre de droit

Les attributs du programme

- *Flexible*
- *Ouvert à tous, quelque soit le profil (juridique, IP, business..)*
- *Conduit par des principes de bénéfices mutuels pour les paires mentor/mentoré*
- *Adapté aux besoins du mentoré*

LES FRANCE
LICENSING EXECUTIVES SOCIETY

Rôle du Mentor

- Aider le mentoré à
  - ✓ Définir ses objectifs
  - ✓ Exprimer son potentiel
  - ✓ Développer ses talents
  - ✓ Mieux comprendre le contexte business, une organisation, les attentes et opportunités vis-à-vis du mentoré dans sa fonction…
- Partager son expérience, ses connaissances
- Challenger le mentoré pour qu'il réfléchisse selon d'autres perspectives
- Poser les questions difficiles, le cas échéant
- Faire découvrir le LES France, ses comités, ses activités

Responsabilités du Mentor

- Consacrer du temps
- Etre bienveillant
- Garantir la confidentialité des échanges
- Garantir la fluidité/flexibilité du mentorat
- Discuter, écouter activement, donner différents points de vue
- Fournir un feedback constructif, une analyse critique
- Explorer et réfléchir aux actions ou solutions possibles
- Partager sa vision et sa compréhension
- Encourager et développer la confiance en soi et l'estime de soi

Rôle et responsabilités du Mentoré

- Définir ses objectifs
- S’engager à écouter et à apprendre
- Garantir la confidentialité des échanges
- Créer un plan d’actions
- Accepter d’être challengé, bousculé dans ses certitudes
- Etre proactif, prendre des initiatives
- Rechercher des informations, des opportunités
- Démontrer son engagement en se responsabilisant
- Être réceptif au feedback
- Respecter et comprendre les règles
- Prendre en charge les aspects logistiques
- Être reconnaissant du temps consacré

LES FRANCE
LICENSING EXECUTIVES SOCIETY

Pour un mentorat réussi…

Ecoute Active

Face à Face

Environnement positif

Montrer de l'intérêt

Prendre le temps de construire une relation, afin de mieux se connaitre

Confiance

Ouvert

Franc & Honnête

Disponible

Maintenir la confidentialité

LES France
Licensing Executives Society

Pour un mentorat réussi…

Encouragement

- Appréciation expresse
- Feedback constructif
- Support mutuel

Être prêt et créatif
Venir préparé et respecter la durée convenue.

Evaluer périodiquement
Se poser régulièrement les questions:
« est ce que notre relation atteint les objectifs que nous avions fixés? »
« Sommes-nous organisés de la manière la plus efficace? »

Capitaliser sur les conflits
Oser discuter des sujets difficiles, accepter les points de vue différents…

Encourager la prise de risque
Sortir de sa zone de confort, encourager l'autre à prendre des risques permettant de grandir!

Tenir ses engagements: persévérer, même dans les moments plus difficiles

Se fixer un ou plusieurs objectifs

LES FRANCE
LICENSING EXECUTIVES SOCIETY

Quelques exemples d'objectifs

- Gérer les conflits dans son équipe, ou avec d'autres équipes
- Comprendre et gérer les différences culturelles
- Améliorer sa manière de communiquer (outils, message, approche…)
- Améliorer son leadership, sa visibilité
- Améliorer ses capacités à construire un réseau
- Accepter le changement

- Travailler sur son style de management
- Gérer les difficultés du middle management
- S'ajuster à un nouveau rôle ou à un nouveau manager

- Développer sa carrière (expert/manager? Public/privé?)
- Trouver l'équilibre entre les attentes de mes clients et celles de mon employeur
- Améliorer mes connaissances dans un domaine particulier (eg licensing, secteur public/privé)
- Naviguer dans une grande organisation, une organisation matricielle
- Manager son temps, Manager des projets
- …

Mentorat LES 2021: un pilote

LES France
Licensing Executives Society

Phase préparatoire

Janvier – Février 2021

Les candidats au programme postulent en utilisant le **formulaire en ligne** **20 janvier 2021 – 5 février 2021**	Des binômes mentor/mentoré sont constitués par le LES	Validation des binômes (soumis à l'accord de chacun)

https://www.les-france.org/form/758/7699/candidature-programme-de-mentorat.html

Période du mentorat

Début: Mars 2021 (réunion de lancement)

Définition de l'objectif du mentorat (clair, concis, atteignable)	Accord sur le cadre: fréquence des échanges, modalités (téléphone ou zoom vs. Rencontre physique, etc.)	Accord sur la durée entre mentor et mentoré, dans la limite de durée du pilote

Au cours et en fin du programme

Fin: Oct 2021

Le mentor et le mentoré font un retour informel auprès du LES France (enquête en ligne)

Feedback/Retour sur le pilote à l'AG 2021